

TOŻSAMOŚĆ LIDERA



SŁAWOMIR LUTER



Sławomir Luter

TOŻSAMOŚĆ LIDERA

© Copyright by Sławomir Luter 2014

Wydanie I

ISBN 978-83-272-4466-6

Łódź 2014

Wszystkie prawa zastrzeżone. Żaden fragment tego wydania nie może być powielany lub rozpowszechniany w żadnej formie i w żaden sposób, oraz nie może być przechowywany w bazie danych lub systemie wyszukiwania bez uprzedniego zezwolenia na piśmie sporządzonego przez właściciela publikacji.

Wydawnictwo

Luter Learning System

Sławomir Luter

Ul. Gandhiego 27/33

91-015 Łódź

NIP: 726-139-40-94

www.slawomirluter.pl

e-mail: biuro@slawomirluter.pl

Okładka, korekta by Dagmara Pieszczyńska: dagpie@wp.pl

Druk

Sowa Sp. z o.o.

ul. Hrubieszowska 6a

01-209 Warszawa

Spis treści

Tworzenie się tożsamości lidera	6
Gdzie jestem i dokąd zmierzam	12
Proces transformacji	20
Badanie przekonań	41
Poznaj swoje mocne strony	44
Skąd bierze się charyzma lidera	47
Postawa lidera	49
Odwaga	59
Sumienność	63
Spójność	66
Wyznaczanie reguł lidera	73
Misja lidera	78
Skupienie na celach i wizji	80
Wiara lidera	88
Działanie	90
Odpowiedzialność lidarska	95
Planowanie strategiczne	101
Zadania lidera	109
Budowanie relacji	123
Budowanie zespołów	129
Jak budować zespoły	140
Jeszcze raz bardzo ważne	146
Ramy współpracy	151
Bariery rozwoju lidarskiego	152
Co jest największym lękiem liderów	163
Wyruszyć w świat	168

Dla przekonanych, którzy myślą że są za słabi, aby godnie żyć i realizować najskrytsze pragnienia. Nie wiercie w swoje przekonania.

Dla tych którzy są przestraszeni. Macie niewyobrażalną odwagę.

Dla tych co się odważyli zmienić swoje życie i coś robią w tym kierunku.

Dziękuję Dadze, za to jaka jest i że pomaga mi bezinteresownie we wszystkim, upiększa okładki swoim talentem, sprawdza literówki.

Tworzenie się tożsamości lidera

nie urodziłem się liderem. Nigdy nie myślałem, że zdołam przełamać bariery, oraz przeprogramować myślenie na tyle głęboko, że dziś nie tylko śmiało realizuję swoje wizje, ale jestem inspiratorem dla ludzi, by stawali się liderami. Nie pracuję z gotowymi liderami, bo to jest przyszcz, gdyż każdy może nauczyć się zasad bycia liderem na pierwszym lepszym kursie. Pracuję z normalnymi ludźmi, przeciętnymi, którzy jak ja - nigdy wcześniej nie mieli obrazu siebie jako ludzi mogących przewodzić innym. Pracuję od zupełnych podstaw, zaczynając od zera kształtowanie postaw liderekich. To jest dopiero wyzwanie!

Życie spowodowało, że niektórzy z podążających za kimś innym - nie liderzy, postanowili wejść na drogę samodzielności, przywództwa i liderstwa, choć nigdy wcześniej tego świadomie nie robili.

Kiedy zapada decyzja o transformacji życia, zaczyna się proces stawania się liderem - długi, trudny proces, pełen bólu, płaczu, dyskomfortu. Bo osoba zależna, zaczyna wchodzić na drogę niezależności, a to wymaga wyjścia ze strefy komfortu, oraz wytrenowania zupełnie innych nawyków myślowych, przekonań oraz odmiennego zachowania.

Zaczęcie przewodzenia a zaprzestanie oczekiwania, wymaga konfrontacji ze swoją samooceną, przekonaniami czy wiarą w siebie. A to często nie jest przyjemne, gdyż jako liderzy, ludzie są oceniani, wystawieni na publiczną krytykę, czy odrzucenie.

Dlatego tak niewielu ludzi jest prawdziwymi liderami. Za to mrowie uważa że są liderami, ale nie są, z różnych względów. Za chwilę dowiesz się z jakich.

Przejdźcie z osobowości zależnej do niezależnej, to jakby narodzić się od nowa...

Dla niektórych ludzi, będzie to największa bitwa życia jaką stoczą. Oczywiście sami ze sobą...



Kiedy sobie uświadomiłem, że przyszedł czas, by przestać za kimś podążać, przestać potrzebować, to oblał mnie po plecach zimny pot. Potrzebowanie kogoś jest przecież takie normalne, takie ludzkie, a bycie samodzielnym i odpowiedzialnym, to takie dorosłe, naprawdę dojrzałe. Wydawało mi się wręcz niemożliwe w moim przypadku. Całe życie ktoś decydował o moim losie, finansach czy posunięciach osobistych, bo tak wydawało mi się łatwiej. Nie wiedziałem jeszcze, że chodziło o odpowiedzialność, poczucie oddania swojego losu w inne ręce. Nie wiedziałem, że ja też mogę tworzyć swoją przyszłość zupełnie sam, świadomie i dojrzałe podejmować decyzje, które będą kreować ścieżkę mojego życia.

Kiedy rodzi się w ludziach prawdziwa dojrzałość i dorosłość, pociąga za sobą narodziny odwagi i śmierć potrzebowania innych za którymi do tej pory szli. Powstaje **tożsamość lidera**, człowieka odpowiedzialnego, świadomego swoich zalet i wad, oraz pogodzonego z tym, że od tej pory sam tworzy swoją przyszłość.

Moment wzięcia odpowiedzialności za siebie, to moment stania się liderem swojego życia. Chwila w której narodziła się świadomość że nasza ścieżka życia, którą postanowiliśmy iść, staje się drogą dla innych ludzi, którzy jeszcze nie dojrżeli do bycia liderem, to moment wzięcia odpowiedzialności za innych ludzi.

Co może pomóc taką decyzję podjąć, aby zacząć samemu kształtować swój los?

Świadomość nieuchronnego, bezpowrotnego przemijania czasu. Nigdy go nie zatrzymamy, oraz nie cofniemy. Zatem mamy jedną szansę na to, by zacząć żyć tylko swoim życiem.

Zatrzymaj się na sekundę i przemyśl:

Dokąd zmierzasz obecnie, robiąc to co robisz?

A large empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to write their reflection on the question above.

Czy to trudne wyobrazić sobie życie za dziesięć czy piętnaście lat, nie przewartościowując kierunku działania i samych działań?

Zacznij świadomie urzeczywistniać ideę, w którą wierzysz i wiesz że jest potrzebna światu.

Jakie życie Cię czeka, jeśli się nie odważysz kształtować świadomie swojego losu?

Jakie wnioski warto wyciągnąć z tego co napisałeś?

Drugą rzeczą, która może pomóc wejść na ścieżkę lidera, to fakt iż nigdy nie spełnimy prawdziwych, najgłębszych marzeń realizując cudze cele, oraz nigdy nie będziemy mogli poznać co jesteśmy warci, jeżeli to ktoś będzie decydował o naszym życiu.

Do tych zmian potrzebujesz zwycięstwa nad sobą samym. Nad wszystkimi hamującymi myślami, przekonaniem czy całym system operacyjnym, który Cię zaprogramował na oddawanie się w najem innym ludziom. Potrzebujesz zacząć od siebie proces zmian i stworzyć środowisko w umyśle które będzie Cię wspierać w dążeniach. A kiedy już to się stanie, podejmiesz tę decyzję by samemu tworzyć swój los, oraz budować zespoły i gdzieś je prowadzić, to następnie będziesz potrzebował umiejętności zdobywania zaufania, oraz utrzymywania dobrych relacji z ludźmi.

Bo nigdy **nie jest ważne** ilu ludzi dołączy do Ciebie, tylko ilu **zostanie**.

Przez ostatnich kilka lat, przez moje zespoły przewinęło się kilkanaście tysięcy ludzi. Prawdziwych liderów może kilku. Reszta osób **podąża, czeka**, chce być prowadzona, **potrzebuje**.

Już wiem, że większość osób uważa się za słabych, za niezdolnych, niegodnych i nie wystarczająco dobrych. Wiara oparta na takich przekonaniach zabija w nich marzenia, hamuje potencjał, okrada ich z godnych finansów i nie pozwala zostać liderem. Czyni życie przeciętnym i szarym. Włącza się gniew, zazdrość, sceptycyzm a nawet bierna agresja w stosunku do tych, którzy znaleźli w sobie odwagę kroczenia drogą lidera.

To nie my jesteśmy słabi, to wiara w przekonanie o tym, że jesteśmy słabi, czyni nas słabymi.

Jednostka ludzka i jej potencjał, a przekonania w które wierzy człowiek - to dwa różne czynniki. Naprawdę bardzo często to skrajne bieguny możliwości danego człowieka. Pomyśl o tym.

Twój potencjał - prawdziwy, bez filtrów "myślenia o sobie" kontra to, co naprawdę potrafisz, jeśli się odważysz.

Często zadawałem sobie pytanie - na ile procent możliwości żyję? I jakaś część mnie odpowiadała, może na 3% - 5%. Czułem gdzieś głęboko w sercu, że to prawda, jednocześnie ogarniała mnie złość, frustracja i niezadowolenie z siebie.

A Ty, na ile procent możliwości czujesz że żyjesz?

To właśnie ta świadomość spowodowała, że mimo lęku, strachu zacząłem coś robić. Świadomość upływającego czasu i jego bezpowrotnej straty zmobilizowała mnie aby się wreszcie skupić na czymś, co ma dla mnie jakiś sens, bo powtórki z życia na pewno nie będzie. Wejście na drogę lidera to mieszanka złości, siły wewnętrznej, pragnień i nadziei. To ostateczne uwierzenie w siebie, we własną potęgę i samowystarczalność. Koniec ślepego podążania za innymi, którzy i tak często wykorzystują do swoich celów.

Nie warto się ciągle wahać, przychodzi czas podjęcia słusznej decyzji i dokonać dobrych wyborów życiowych. Na zawsze.

Ten program rozwojowy może Ci pomóc wejść na ścieżkę kreowania świadomej przyszłości, pod warunkiem że jesteś gotowy do przełomu w myśleniu i odważnie wyjść poza schematy dotychczasowego działania.

Życzę Ci z całego serca, że jeśli potrzebujesz do swoich życiowych planów postawy liderkiej, abyś sobie na nią pozwolił od teraz i na zawsze w niej pozostał, krocząc swoją ścieżką życia.

Pamiętaj, że po tej książce się pisze. Koniecznie rób wszystkie ćwiczenia. To nie jest powieść, którą się czyta w kilka godzin. Tej książki się nie pożyczka nikomu, to osobista książka. Materiał tutaj zawarty, warto wprowadzać natychmiast w życie, inaczej jest bezwartościowy.

Gdzie jestem i dokąd zmierzam

Może zadałeś sobie kiedyś pytanie, dlaczego warto zrobić sobie w życiu przestrzeń do bycia liderem? Mogę odpowiedzieć - a czy masz wrażenie, że zmierzasz do tego w życiu, czego naprawdę pragniesz?

Na początku zmian zawsze jest decyzja, od niej zawsze wszystko się zaczyna. Nikt na drogę liderstwa nie kieruje, jest to wybór całkowicie dobrowolny, choć być może nie do końca jeszcze świadomy, gdyż przeciętny człowiek nie wie co go czeka, co go może spotkać na tej drodze.

Praktycznie każdy człowiek wchodzi w rolę lidera nieświadomy, bo dla każdej osoby ścieżka lidarska będzie wyglądać inaczej. Nie da się przewidzieć do końca tego, co czeka lidera na tej drodze, ale ważne jest, aby był gotowy na wszystko.

Wierzę, że podejście do tego, żeby samemu zacząć odpowiadać za własne życie, to pewnego rodzaju wzniesienie się w dojrzałość człowieka. Jest to skok rozwojowy nas wszystkich, dla tych którzy podjęli taką decyzję. Mam nadzieję, że taką drogę wybrałeś, lub chcesz wybrać i wolisz innych inspirować, aby przeżyli resztę swoich dni maksymalnie czerpiąc z życia, niż biernie się przyglądać, jak inni pracują nad realizacją swoich wizji i pragnień.

Możesz zdecydować, że będziesz inspirować ludzi, aby podjęli taką decyzję wejścia na drogę bycia liderem, gdyż to właśnie liderzy zmieniają tak naprawdę świat i otoczenie.

Decyzja, to podjęcie zobowiązania, danie sobie słowa. Te decyzje i wybory, które teraz podejmiemy i podejmowaliśmy w przeszłości, tworzą naszą przyszłość. To jakie mamy dzisiaj życie, to są efekty naszych decyzji jakie podejmowaliśmy kilka lat temu. Jakie życie będziemy mieć jutro, czy za miesiąc, za 10 lat, decyduje o tym dzisiejszy wybór drogi, na którą chcemy wejść.

Ważne motto dojrzałego człowieka, tego który postanawia wejść na drogę liderstwa, to jest jak będzie postanowione tak się stanie. Bez ale, lecz, jeśli, gdy tylko...

Decyzja i kropka. Tak będzie. Koniec rozmyślań i oceniania siebie czy szans - teraz plan działania i totalne skupienie na celu.

To jest dojrzałość. Jak będzie postanowione tak się stanie i ani kroku w tył.

Dlatego podjęcie decyzji o staniu się liderem, podjęcie odpowiedzialności za swoje życie, za swój biznes, za swój czas który mija, działania które w życiu podejmujemy - to bardzo odpowiedzialna rzecz.

Zastanów się przez chwilę, jakie są powody, abyś został liderem swojego życia i wszedł na ścieżkę odważnej realizacji własnych planów i wizji?

Dlatego lider ma świadomość panowania nad własnym życiem. Tego właśnie pragnie najbardziej - wolności, samodzielności, kształtowania świata i wnoszenia do niego czegoś od siebie.

Jeżeli podejmiesz poważną decyzję, wchodzisz na ścieżkę panowania nad własnym życiem. Przestajesz oddawać odpowiedzialność za swój byt w cudze ręce, czynniki zewnętrzne nie kształtują już Twojego losu finansowego, Twoich celów czy marzeń. Zaczynasz decydować sam o karierze, wizji przyszłości, misji życia. To Ty decydujesz o całości kształcie swojej osoby i tego co wnosisz swoim działaniem tutaj na ziemi.

Jeżeli odważysz się podjąć decyzję, że przestajesz podążać za innymi a zaczynasz sam kreować przyszłość, oraz wejdiesz na ścieżkę inspiracji spotkanych osób, żeby stawali się także liderami bez względu na wykształcenie, wiek czy pochodzenie - dasz ludziom pewnego rodzaju poczucie kontroli nad swoim życiem.

Jeżeli podejmiesz takiego rodzaju decyzję i nieodwołalne zobowiązanie, że wchodzisz na drogę samodzielności, świadomego działania w konkretnym celu i opartym na sensownej dla Ciebie misji - zaczynasz mieć poczucie kontroli nad własnym życiem.

Jest to niewyobrażalna olbrzymia siła, olbrzymia wartość o którą absolutnie warto walczyć. A nawet za którą warto umrzeć.

Za co jesteś gotowy umrzeć? Za jakie poglądy? Wartości? Jak to się może łączyć z Twoją misją lidera?

Zadawanie sobie trudnych pytań jest częścią pracy lidera, ponieważ Twoje osobiste przekonania, staną się Twoją siłą. Będą powoływać i rozbudzać charyzmę wśród innych ludzi.

Lider chce aby do jego wizji dołączyło jak najwięcej wartościowych ludzi, jednak tacy ludzie nie dołączą do lidera, który nie zadał sobie trudnych, czasem egzystencjalnych pytań. Mocne pytania nadają nową tożsamość i tworzą nową część osobowości, świadomej kim jest lider i dokąd naprawdę zmierza. A najważniejsza świadomość, która jest wszystkim, to **dłaczego robi to, co robi.**

Odpowiadając na te pytania transformacyjne:

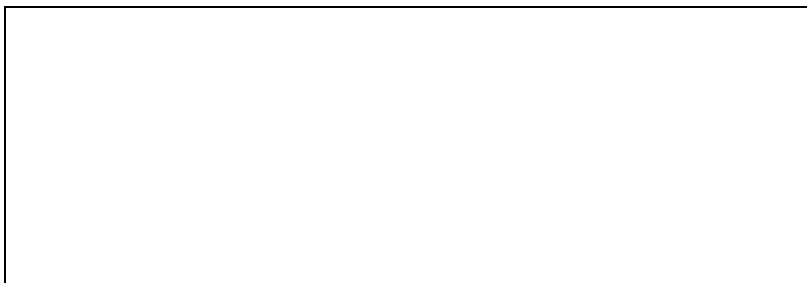
Kim jestem jako lider?

Dłaczego i po co to robię?

Gdzie jestem teraz?

Dokąd zmierzam?

Warto to przemyśleć, prawda?



Przełom może nastąpić poprzez głębokie refleksje nad sobą i tym, gdzie chcesz być za kilka, kilkanaście lat.

Znajdź, co jest dla Ciebie najważniejsze w tym wszystkim co robisz.



Zadając mądre pytania, lider tworzy swój system przekonań i poglądów, które będą mogły się zakorzenić w postaci silnej energii i silnego działania oraz motywacji.

Odpowiadając na trudne pytania, stajesz się atrakcyjny dla innych ludzi, gdyż masz głęboko przemyślane "dlaczego".

Liderów jest tylko kilka procent, reszta ludzi podąża za kimś lub nieudolnie liderują. Przywódcy mają siłę aby znaleźć swoją misję działania opartą na silnym "dlaczego" i na wartościach, oraz

odpowiedzieli na trudne pytania: kim są jako liderzy i jaką wartość wnoszą do życia innych ludzi.

Czyli jeżeli wchodzisz w rolę lidera na wartościach, ludzie zaczynają podążać za Twoją wyjątkowością i niepowtarzalnością. Jeśli masz plan działania, cele i wizję, stajesz się dla nich wiarygodny.

Bycie liderem to **odpowiedzialność** za siebie, a co najważniejsze za innych, którzy do Ciebie dołączają. Dojrzały lider wie, że nie chodzi o jednorazowe spotkanie, czy dokonanie jednorazowej transakcji. Ta droga nie jest na sprzedaż. Lider wie, że chodzi o wiele miesięcy, lat, wspólnego procesu, wspólnych zadań, sukcesów i porażek oraz doświadczeń. Droga lidera to ścieżka rozwoju, którą przejdzie lider razem ze swoim zespołem, w okresach sukcesów, lecz przede wszystkim kiedy będzie pod górę. Dlatego odpowiedzialność jest bardzo ważną wartością dla świadomych liderów.

Jesteś odpowiedzialny? Można Ci zaufać? Możesz zaufać samemu sobie?

Weź odpowiedzialność za to kim jesteś - liderze.

Nie potrafię działać, kiedy nie wierzę w to co robię, kiedy nie przeanalizuję tych pytań. Dlatego proszę Cię, zaufaj mi, i najpierw sam zbadaj - **za kim idziesz, po co to robisz, dlaczego to robisz, dokąd możesz dojść budując daną wizję**, a dopiero później pociągnij za sobą ludzi.

Bo jeżeli działanie będzie przed świadomością, to czasem tysiące ludzi pociągniesz za sobą, niestety nie do końca dobrą ścieżką.

Naucz się z mojej historii, że złe rozpoznanie intencji liderów za którymi podążamy, złe rozpoznanie projektów w które się angażujemy, kończy się bardzo źle. Nie tylko między Tobą a liderami, ale sam masz wyrzuty sumienia i czujesz się z tym źle. Nie musi tak być, wystarczy trochę świadomości i dojrzałości.

Co jest dla Ciebie ważne w tym, aby wносить jakąś wartość do swojego życia, oraz innych ludzi jako lider?

Lider wie pierwszy do czego dąży, zanim zacznie światu komunikować swoją ideę. Dokładnie wie co jest do zrobienia, aby wizja się zrealizowała. Wie, jak będzie wyglądało życie po osiągnięciu celów, jaka jest droga do tych celów, oraz ile porażek go czeka po drodze. Wie pierwszy, dlatego jest bardziej świadomy, i dzięki temu roztacza silniejszy wpływ na innych, których spotka.

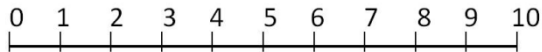
Nie manipuluje i nie ukrywa drogi, jaka jest do przebycia, dzięki temu jest wiarygodny i dołączą do jego wizji tylko najlepsi.

Chciałbym abyś wiedział, że naprawdę nie ma wielu prawdziwych liderów z krwi i kości, którzy zachowują się zgodnie z kodeksem lidera. Dlatego pozwól sobie na to, by się wyróżniać uczciwością, odwagą, pewnością siebie, oraz wyjątkowymi relacjami z ludźmi. Charakteryzuj się planowaniem strategii i wykonywaniem tego

planu bezwzględnie poważnie i sumienie. Przytóż się do dobrego komunikowania tego, czym się zajmujesz. Bądź w tym naprawdę dobry.

Czy jesteś gotowy przyjąć styl życia lidera? Byciu w służbie dla innych, odważne konfrontowanie wśród ludzi tego, w co wierzysz?

Jak bardzo jesteś gotowy? Nieodwołalnie?



Decyzja musi być bardzo silna, bo ścieżka lidera tego wymaga.



Weź pod uwagę jeszcze jedną sprawę. Lider skupia się na przewidywaniu przyszłości, tworzeniu planów rozwoju, ale potrafi wyciągnąć z przeszłości lekcje. Warto abyś umiał sprawić, by wydarzenia z przeszłości uczyniły lepszą przyszłość. Myślenie refleksyjne może być dla lidera silnym fundamentem rozwoju.

Osobiście uważam, że jestem kim jestem dzięki temu co przeżyłem oraz jakie wnioski z tego wyciągnąłem na przyszłość.

Napisz, jak przeszłość, może Ci pomóc w byciu dobrym liderem?

Proces transformacji

Prawda jest okrutna, jeżeli nie jesteś w pełni świadomym liderem, to czeka Cię osobista transformacja, lub odejście z tej roli życiowej.

Każdego kto pragnie kształtować swój los i wziąć odpowiedzialność za innych, czeka transformacja osobowa, zmiana przekonań, systemu zarządzania czasem, zmiana wartości i przeprogramowanie celów. Najtrudniejszą zmianą, która czeka przyszłych liderów, jest zmiana osobista.

Lider musi **dorastać do wizji**, a bardzo często tak nie jest. Jego osobowość jest znacznie poniżej poziomu jaki jest potrzebny, by skutecznie realizować cele. Jeżeli lider nie dorasta do idei - nie wzbudza zaufania.

Lider nie może być słaby, zakompleksiony, mieć niskie poczucie wartości czy negatywną samoocenę. Do takich ludzi nikt nie dołącza. Bez pewności siebie i świadomości tego co reprezentuje, nie będzie efektów i skuteczności.

Podróż leaderska, to dwie drogi. Pierwsza w głąb siebie i posprzątanie wewnątrz. Druga to podróż w świat, odważnie głosząc idee, które reprezentuje dany lider.

Każdy człowiek może wznosić się na kolejne drabiny rozwoju, jeśli sobie na to pozwoli. Od **zależności** która jest czymś normalnym i wszechobecnym, do **niezależności oraz współzależności**. Każdy może przejść przez te trzy etapy rozwoju osobowego, jeśli tak postanowi. Nieodwołalnie.

Transformacja życia zaczyna się od samoświadomości, poznania swoich mocnych stron, swojego potencjału. Zrozumienie że mam mocne strony jest kluczem do pewności siebie. Każdy ma mocne strony swojej osobowości. Oparcie startu leaderskiego warto aby odbyło się na zbudowaniu **nowej tożsamości** - która chce, wie że potrafi, jest gotowa działać bez względu na wszystko, oraz jest ukierunkowana na sukces, na dobry efekt działania.

Zadaj sobie pytanie, czy potrzebujesz osobistej przemiany, aby wyjść z obecnych uzależnień i stanąć na nogi jako w pełni niezależna osoba?

Czy potrzebujesz zmiany wewnętrznego świata i stylu myślenia o sobie, o ludziach czy o świecie?

Czy potrzebujesz zmiany celów życiowych? Wyznaczenie nowej ścieżki życia?

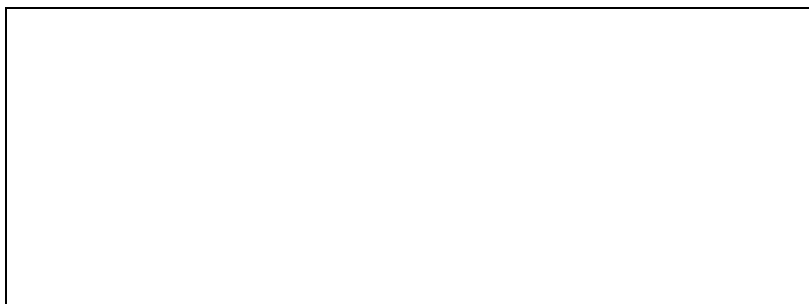
Przewartościowania priorytetów i tego, co naprawdę ma być ważne i głębokie dla Ciebie?

Być może potrzebujesz ustalenia nowej hierarchii wartości?

Nowej wizji i misji, oraz tego, jaką rolę chcesz grać jako lider?

Dla kogo masz być, żyć, o co walczyć?

Przemyśl to co napisałem, od jakich przemian osobistych chcesz zacząć drogę lidera?



Pierwszy etap - samoświadomość, to poznanie mocnych i słabych stron, poznanie celów, priorytetów, wartości misji, wizji, tego co jest fundamentem każdego dojrzałego człowieka. Jeśli tego jeszcze nie zrobiłeś porządnie, nabądź książkę **Design Your Life**, tam masz cały proces kreowania swojej ścieżki życia w zaawansowanym programie.

Jeżeli już zadbasz o świat wewnętrzny, wytrenujesz stany pewności siebie i odwagi do działania, będziesz gotowy aby komunikować to, co chcesz propagować. Będziesz gotowy na drugi etap ścieżki rozwoju lidarskiego - dbanie o relacje z ludźmi.

Bo lider nie idzie przez życie sam.

Lider tworzy zespoły, jednoczy ludzi wokół tego w co wierzy, dlatego budowanie relacji, motywacja, dodawanie sił innym - to jest kolejny etap rozwoju. Ludzie dołączają do innych tylko wtedy, kiedy spotkają osobę która **wie kim jest i wie dokąd zmierza**. Dopiero wtedy obdarzają zaufaniem takiego człowieka i wyruszają razem w podróż, złączni wspólną wizją.

Czyli trzeci etap rozwoju lidera to służenie zespołowi.

Lider nie jest egoistą. Tak naprawdę ludzie którzy z powołania są liderami, pragną rozwijać innych ludzi, zmieniać społeczność, środowiska w których przebywają i krajobraz życia ludzi, którzy są gotowi go zmienić. Wchodzą na wysoki poziom misji i wartości, gdyż chcą podnosić jakość życia innych ludzi. Na każdej mojej prezentacji zawsze działam według tego samego klucza - przekazuję informację, która może zmienić ludziom życie. Czy skorzystają? Nie wiem, nie wiem też, czy to o czym opowiadam, będzie do nich pasować, ale to już nie moja sprawa. Liderzy dzielą się ze światem informacjami które mają, a inni sami decydują, czy chcą stać się częścią tej wizji. Jeśli tak, to decydują i ufają liderowi, a jego wizja staje się teraz ich wspólną wizją. I od tej pory wędrują razem, a lider dzieli się z nimi swoimi kompetencjami.

To jest prawdziwy lider - człowiek, który służy innym ludziom.

Nie ma znaczenia, czy to jest lider marketingu, lider budowania zespołów, polityk, duchowny czy inny przywódca. Ikoną liderstwa zawsze są ludzie, mający odwagę i siłę służyć innym. Kropka.

Dlatego jak zauważyłeś, wejście na poziom leaderski, to jest praca najpierw nad samoświadomością. Jest to punkt wyjścia do rozwoju, podstawowe jego narzędzie.

Richard Barret wskazuje, że proces ten musi się rozpocząć od osobistej transformacji, od odkrycia siebie, od odkrycia swoich możliwości, poznania swoich mocnych stron, źródeł wpływu na ludzi, poznaniem swojego potencjału i zobaczenia siebie w nowej roli życiowej. To Ty musisz na zawsze odrzucić przekonania - nie nadaję się, nie jestem dość dobry, to nie dla mnie, może inni ludzie - nie ja.

Myślałeś nad tym, czyja biografia mogłaby Ci pomóc w staniu się liderem? W podjęciu decyzji? W przełamaniu barier?

Skorzystaj z drogi leaderskiej, którą idą inni ludzie. Przyjrzyj się im. Jacy oni są?

Kim są liderzy w Twojej branży?

Co oni robią czego jeszcze nie robisz Ty?

Jak wygląda dzień z życia lidera Twojej branży?

Czym się różni od Twojego dnia? Przemysł.

Jakie cechy charakteru mają liderzy?

W jaki sposób chcesz poprawić te cechy u siebie?

<i>Cecha</i>	<i>Jak ją poprawić u siebie?</i>
1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.

Odłóż czytanie, czas przemyśleć to co napisałeś w tych ostatnich ćwiczeniach. Jak zamierzasz te cechy eksponować u siebie?